



Nieuwsflits juli 2019

ANPR-camera's op bedrijventerrein De Peulen worden geplaatst

In de week van 22 t/m 26 juli worden op terrein De Peulen de (storingsgevoelige) slagbomen vervangen door ANPR-camera's (Automatic Number Plate Recognition) met kentekenherkenning.

Werden de beelden voorheen ter plaatse uitgekeken, wordt nu gebruik gemaakt van de Camera Uitlees Ruimte (CUR) te Gorinchem, waar onbezoldigde ambtenaren van politie tussen 22.00 en 06.00 uur de beelden live kunnen uitkijken. De beelden worden voor een periode van 28 dagen opgeslagen (wettelijke termijn). De politie kan 'verdachte kentekens' van te voren invoeren. Zodra een verdacht voertuig door de camera's wordt herkend, krijgt de CUR een seintje, waarna politie-inzet plaats kan vinden.

Beelden kunnen alleen door de politie voor onderzoek worden opgevraagd, dus: bij calamiteiten altijd aangifte doen!

Naast ANPR camera's worden ook verlichte informatieborden, voorzien van een lichtkrans, geplaatst. Hierop wordt duidelijk aangegeven dat er camerabewaking plaatsvindt (preventie).

SBBHG heeft al goede ervaringen met genoemde aanpassingen op de overige bedrijventerreinen.

Tijdens de omwisseling van de camera's blijft het bedrijventerrein beveiligd.

De surveillances door Alert Security blijven uiteraard gewoon gehandhaafd!

Bestuur SBBHG
Voorzitter:
D.A. Heijkoop
Vicevoorzitter:
R.A. den Breejen
Secretaris/
penningmeester
T. Boerman

Leden:
P. Huizer
Chr. Tol

Afgevaardigden bedrijventerreinen in KVO-werkgroep

Boven Hardinxveld	Rob den Breejen	rob@breejen-shipyard.nl
Nieuweweg	Dietrik vdn Berg	info@gebrvandenbergh.nl
Langeveer/Rivierdijk	Arnold Noordermeer	a.noordermeer@boermantransport.nl
De Peulen	Jan Mudde	j.mudde@giessen.nl
Blauwe Zoom	Jan de Hoop	jdh@gebroedersblokland.nl

In de werkgroep hebben verder zitting afgevaardigden van Gemeente, Politie, Brandweer, Camera Uitleesruimte, Alert Security en Intersafety.

Projectleider/tevens bestuurslid is Chris Tol chris.tol@kpnmail.nl

Bijzonderheden kunt u melden bij de afgevaardigde op uw terrein

Informatie over Bedrijfshulpverlening (BHV) - door de brandweer

Hoeveel BHV'ers moet ik hebben?

Kwaliteit is belangrijk, zeker als het BHV betreft. De eerste paar minuten nadat je 112 hebt gebeld, moet je toch echt even jezelf en je personeel zien te redden. Maar wie stuur je naar welke opleiding en hoeveel mensen moeten BHV hebben? Laat je de opleiding intern organiseren of stuur je medewerkers naar een cursuslocatie? Bij een algemene BHV training zitten de verpleegster, de timmerman en de slager naast elkaar en blussen ze samen een 'prullenbak'. Interne opleidingen bieden de meest realistische scenario's. "Train as you fight" zeggen wij dan.

Voor 2007 moest je op 10 medewerkers een BHV'er regelen en was er nog discussie over of iemand werd aangesteld (functie met papieren) of aangewezen (zo van: succes, jij bent het). Daarna werd het realistischer: bekijk of/welke risico's er zijn en acteer daarop. Uiteindelijk is in het bouwbesluit een artikel opgenomen dat stelt: "In een gebouw met een brandmeldinstallatie zijn voldoende personen aangewezen om de ontruiming bij brand voldoende snel te laten verlopen" (art. 7.11A, Bouwbesluit 2012). Dit artikel stelt geen exacte grenzen, maar geeft wel helder aan waar het over gaat.

De toelichting zegt dit:

De invulling van deze functionele eis wordt overgelaten aan de eigenaar of gebruiker van een bouwwerk. Door extra technische maatregelen (meer brandwerende tussenmuren, sprinklers e.d.) kan het aantal personen dat nodig is voor hulpverlening worden beperkt. In de praktijk is nu al gebruikelijk dat een werkgever bij de organisatie van BHV ook rekening houdt met de evacuatie van niet-werknemers die in zijn bedrijf of inrichting aanwezig zijn. Als sprake is van vrijwilligers (bv. verenigingsgebouwen) zal men voldoende personen moeten hebben aangewezen die helpen bij ontruimen bij brand. Dit kan praktisch worden ingevuld, rekening houdend met het daadwerkelijke gebruik van het bouwwerk en de redzaamheid van de personen die daar normaliter aanwezig zijn. BHV op grond van de Arbeidsomstandighedenwet is hier niet verplicht.



Concreet advies: Beoordeel de inhoud van je calamiteitenplan op de relatie van de daarin genoemde acties met de daadwerkelijke risico's. Klinkt ingewikkeld, maar dat is het niet. Je constateert een specifiek risico, je bepaalt wat en wie daar nodig is (op welke strategische plekken je mensen nodig hebt die hulp verlenen) en dat ga je oefenen. Dat werkt het gemakkelijkst met scenario's. Kijk voor meer informatie/praktische tips op onze site:

<https://www.brandweer.nl/brandveiligheid/bedrijfshulpverlening>